



# 巨樹の会新聞 Vol.20

KYOJU NO KAI NEWS PAPER 2024 Summer

第35期

## 博多・カマチ杯 女流名人戦

令和6年4月14・17日



就位式で日本棋院の小林覚理事長から允許状を授与

就位式で蒲池眞澄会長から賞金の授与



第一局が緊迫した空気の中、始まりました。



就位式で片山薫院長からトロフィーの授与



勝負後、笑顔を見せる藤沢里菜女流名人。



試合後の懇親会では女流棋士の可愛い笑顔が。



第二局の様子。



## 最強の 女流棋士

第35期女流名人戦は、今年も上野愛咲美女流名人と、藤沢里菜女流本因坊の組み合わせとなった。博多カマチ杯女流名人戦が始まってこの5年間で4度目の同一カードである。

一昨年藤沢名人に挑戦した仲邑董3段が今年春に韓国棋院に移籍したが、これは日本棋院始まって以来の出来事である。プロ野球選手が大リーグを目指すように、囲碁界でも今後同様の動きがでてくるかもしれない。

ちなみに女流名人戦は、今期から優勝賞金が1000万円となつて、女流棋戦では最高額であるどころか、一般棋戦でも5番目の位置に属する。カマチグループは日本の囲碁文化を支えているのだ。

さて挑戦者となった藤沢女流本因坊だが、リーグ戦を6戦全勝で勝ち抜いてきた。一般棋戦でも本戦入りするなど充実している。通算戦績は藤沢21勝、上野16勝。ただし、直近の対戦は国際棋戦の予選で上野の2連勝。タイトル戦当日、日本棋院7階の特別対局室に、藤沢は対局

開始の15分前から着座して集中している。上野名人は3分前に登場。いつもはほぼノーメイクだが、今日はうっすらと化粧していてこちらも気合十分。しかし、内容は悪かった。「こんなに出来の悪い上野さんは初めて見た」とのちに囲碁Youtuberに酷評されるほど。短期決戦は緒戦の勝者が優位になる。これまでの4年も、いずれも2連勝で決着しているのだ。

3日後の第2局は、藤沢の名局。序盤から優勢を築いていくが、最後まで緩まずに勝ち切った。

確かな形勢判断とヨセの正確さを持ち味とする藤沢と、深い読みとハンマーと呼ばれるパワーで圧倒する上野。棋風は異なるが、いずれも日本囲碁界始まって以来の最強の女流棋士であることは間違いない。ちなみにこの後行われた国際棋戦で、上野は中韓のトップ棋士に連勝してベスト16に進んだ。近いうちに一般棋戦でも7大タイトルの挑戦者となる日が来るのも夢ではない。

千葉みなとりハビリテーション病院

院長 片山 薫  
(アマチュア6段)



# カンボジア アンコール小児病院研修

## 原宿リハビリテーション病院

### 「カンボジア研修」

令和6年2月23日（金・祝）  
から2月27日（火）まで、カンボ  
ジア研修に行つてまいりました。  
まずはアンコール小児病院の



25周年記念式典に参加し、施設の見学をさせて頂きました。病院内はきれいな建物で、設備や子供たちの様子を見て、イメージと現実の違い、日本との違いを改めて認識し、とても勉強になりました。

その他にも、世界遺産であるアンコール・ワット、巨大な城郭都市の遺跡のアンコール・トム、ヒンドゥー教の寺院遺跡のバンテアイ・スレイ、東南アジア

最大の湖であるトンレサップ湖など、カンボジア観光もすることができました。

また、クメール料理というカンボジアの郷土料理も沢山食べることができましたし、関東や九州の関連病院から参加したスタッフとの交流もできました。海外の医療の実情や異文化に触れることができ、貴重な体験をさせていただきました。

リハビリテーション科 川野



## 松戸リハビリテーション病院

令和6年2月23日（金）～2月27日（火）までカンボジアのアンコール小児病院へ研修に行つてきました。

病院創立25周年式典に出席および病院見学をさせていただきました。

小児医療の問題、病院の運営状況等を聞くことができ、とても貴重な経験になりました。

また、世界遺産のアンコール・ワットをはじめ、日本では見ることがないトンレサップ湖の上生活の村やアンコールトム遺跡などの観光も充実して感動しました。

関東と九州のグループ病院の



方々との交流もでき、とても有意義な研修でした。

皆さまも、機会があれば是非、カンボジア研修に行つてみてください。

事務長 近藤

# 入 職 式

2024 年



## 下関リハビリテーション病院

新入職員の皆さま、ご入職おめでとうございます。皆さまが当院での新たなキャリアをスタートされるこの節目を、心からお祝い申し上げます。入職式は、新しい門出を祝うとともに、当院の一員として歓迎された意義深い式となりました。

入職式後の新入職員オリエンテーションでは、当院の理念と方針を皆さまに伝えるための重要な機会となりました。この理念は、過去の先輩方が築いてきたものであり、未来



を担う私たちの行動の礎となります。さらに、院長からの年始の力強いメッセージ「守りの姿勢から攻めの姿勢へ」をお伝えしました。この言葉を心に刻み、皆さまが培ってきた知識と技術を患者様、ご家族、そして地域社会に惜しみなく提供し、共に成長し続ける病院を作り上げていきましょう。これからの皆さまの活躍を楽しみにしております。

改めて、ご入職おめでとうございます。

総務課 宮崎

## 八千代リハビリテーション病院

ご入職おめでとうございます。この度50名の新たな仲間が

増えましたことを大変うれしく思っております。

また入職された皆さまがいろんな職場から就職先を選ばなかで、この八千代リハビリテーション病院に来てくれたこと心から感謝しています。



この良い機会に皆さまに1つお願いをしたいと思えます。それは「職場には笑顔！」ということです。

仮に何かいやなことがあったとしても、患者さまには笑顔でサービスを提供できる、そんなプロフェッショナルをこれから目指してください。

家を出る前、エレベーターの中、トイレ休憩の後など、今日

は自分がどんな笑顔を見てもらっているか、しっかり点検してみてください。

さあ、今日から働くこの八千代リハビリテーション病院が、自己実現できる、明るく楽しく、やりがいを感じられる、そんな職場になるように一緒にがんばっていきましょう。

院長 妻島 元太郎

## 所沢美原総合病院

とても穏やかな日の光に包まれて、ここ所沢美原総合病院に

新入職者66名が入職しました。今年の入職者は令和5年11月25日に当院が開院してから初めて



の入職者となります。一人ひとりが笑顔と元気に溢れており、とても明るい気持ちになりました。

所沢美原総合病院「志は高く、敷居は低く、懇切丁寧に」の基本理念に準じて、初日から教育活動が始まり、各診療部長からの診療科説明、接遇、医療安全、感染の講習会、BLSの実技講習が執り行われました。一人ひとり真剣なまなざしを受講している様子がとても印象的でした。

今後、新入職員は様々な壁に直面することもあるかと思えます。職種を越えて所沢美原総合病院一丸となって、病院が地域の皆さまにとって愛され、また必要とされる病院にしていきたいと思えます。

リハビリテーション科 係長 山口

## 明生リハビリテーション病院

令和6年度4月1日(月)に明生リハビリテーション病院入職式を行いました。

本年度は、リハビリテーション科20名、看護師2名、看護補助者1名の23名が明生リハビリテーション病院に新しく仲



間入りしてくれました。

新人職代表の答辞は、新社会人の看護補助者が行い「患者さまとのふれ合いを大切に少しでも患者さまの気持ちの思いやることの出来る医療従事者を目指していきたい。」と抱負を述べました。この初心の言葉を忘れずに、楽しく、やりがいを感じられる職場になるよう一緒に頑張っていきたいと思います。

看護部 部長 村岸

新上三川病院

令和6年4月1日、新上三川病院入職式を執り行いました。



今年度は、医師1名、看護部9名、リハビリテーション科18名、医事課2名の合計30名を新入職者として迎え入れることが出来ました。

院長から辞令を受け、緊張の表情と共に医療スタッフとしての気概を胸に当院の仲間に加わりました。様々な影響による環境の変化を余儀なくされ、困難なこともあります。新たな仲間と共に地域に根差した医療をより多くの方に提供できよう努めて参ります。

総務課 海老原

みどり野リハビリテーション病院

令和6年4月24日(水)、レ



5名、リハ助手1名、看護部4名の計24名を新たな仲間としてお迎えいたしました。新入職員により余興が行われ、新入職員と既存スタッフが交流を深める有意義な時間となりました。今後も継続的なサポートを行い、共に成長していける職場環境を目指します。

総務課 大川

新武雄病院

令和6年度入職式を4月1日(月)に執り行いました。

医局8名 看護部28名 医療技術部18名 事務部2名 総勢



ンプラントホテル東京町田にて新入職員歓迎会が開催されました。今年度はPT 14名、OT

56名の新入職員を迎えました。理念にもありますように『手には技術・頭には知識・患者様には愛を』を胸に、患者さま一人ひとりを大切に出来る医療の心がけ、今後もスタッフ一丸となって地域医療に貢献できるよう努めてまいります。

総務課 高尾

蒲田リハビリテーション病院

令和6年4月1日(月)、蒲田リハビリテーション病院の入職式が行われました。今年度は医師2名、看護師4名、社会福祉士1名、理学療法士22名、



作業療法士4名、言語聴覚士4名の合計37名が当院に入職しました。病院全体ではスタッフ350名を超える体制で新年度をスタートすることができました。

新たな同僚を迎え入れて、病院全体で患者様に良いリハビリテーションが提供できるよう今年度も頑張っていきたいと思えます。

医療連携室 西村

宇都宮リハビリテーション病院

令和6年4月1日(月)“令和6年度入職式”を行いました。今年度は看護部6名(看護師



3名、看護補助者3名)、リハビリテーション科7名(理学療法士2名、作業療法士5名)、栄養科2名(管理栄養士2名)、事務部1名(総務課1名)の合計16名の新入職者を迎えることができました。入職式には、

新たな挑戦に向けた意気込みが溢れ、希望に満ちた雰囲気がい歓迎の言葉が贈られ、ひとつのチームとしての自覚を新たに持つ、心温まる入職式となりました。

総務課 大久保

小倉リハビリテーション病院

令和6年4月1日(月)に入職式が執り行われました。今年度はリハビリテーション科に35名、看護部に10名、薬剤科に1名の新入職者を迎えました。

今年度も新型コロナウイルス感染症対策のため、検温、マスクの着用、換気を行いながらの入職式となりましたが、新しい仲間を迎えることができ、大変嬉しく思います。

今後も、患者さまにより良い医療を提供できるよう、職員一丸となって精進して参ります。



リハビリテーション科  
理学療法士 清

赤羽リハビリテーション病院

令和6年4月1日(月)に入職式が執り行われました。今年度は看護部9名、リハビリテーション科32名、事務部2名の新入職者を迎えました。

昨年当院も開院10周年を迎え、新たな節目に向かってスタートを切る年になります。新たな職員も迎え、患者さまによりよい医療を提供できるように職員一同励んで参ります。また、オリエンテーション



では手指衛生やAEDの使い方、心肺蘇生法等を学び、座学・実習ともに新入職者が一丸となって研修に取り組みました。

総務課 阿川

松戸リハビリテーション病院

令和6年4月1日(月)に入職式を執り行いました。看護部4名、リハビリテーション科18名、事務部3名の新しい仲間を迎え、総勢25名の新入職員が加わりました。当日は入職式に続き、医療人としての心構えや基本的な業務内容についてのオリエンテーションが行

われ、新入職員たちは真剣な表情で耳を傾けていました。今年度は、数年ぶりに昼食の際に新入職員と医師や所属長との交流を図ることができ、和やかな雰囲気の中で親睦を深めていました。



毎年のことですが、新入職員を迎えるたびに自分も新たな気持ちになります。新しい仲間たちと共に、これからの業務に取り組むことを楽しみにしています。今後も職員一同、力を合わせて頑張っていきたいと思えます。

総務課 小西

## 千葉みなとリハビリテーション病院

令和6年4月1日(月)に入職式を開催し、看護師6名、看護補助者1名、理学療法士9名、作業療法士11名、言語聴覚士3名、クラーク2名、事務1名の計33名の新しい仲間を迎えました。新入職員への辞令交付、新入職員代表の答辞を聞き改めて自分自身もフレッシュな気持ちになり身が引き締まりました。午後からは、オリエンテーションが始まり社会人生活がスタートしました。内容も盛りだくさんで大変でしたが、社会人・医療人として必要なマナーや



スキルのためしっかりと身につけて業務に役立ててもらえればと思います。これから職員一丸となってさらに千葉みなとリハビリテーション病院を盛り上げてまいります。どうぞ今年度もよろしくお願ひ申し上げます。

総務課 山口

## 原宿リハビリテーション病院

原宿リハビリテーション病院として渋谷区の地に根を生やして10年目の春です。

令和6年4月1日(月)に、医局1名、歯科医師1名、看護部11名、リハビリテーション科42名、総務課1名の総勢56名の



新しい職員をお迎えいたしました。今年度は原宿にあるレストランを貸し切り、同じ空間で一堂に会しての入職式となりました。

松谷院長の挨拶から始まり、辞令交付や職員の紹介が進む中、新入職の皆さんは緊張と希望の入り混じった面持ちで式に臨んでいました。皆さんの新しい仲間を迎えることができ、大変うれしく思います。

「手には技術、頭には知識、患者様には愛を」の基本理念のもと、一人ひとりの患者さまを大切にす医療を心がけ、患者



さまに信頼される病院づくりに励んでいきたいと思ひます。

総務課 田中

## 五反田リハビリテーション病院

令和6年4月1日(月)当病院にて入職式を行いました。

今年度は、医師1名、リハビリテーション科38名、看護部10名、栄養科2名、薬剤科1名の合計52名の新入職者を迎えることができました。皆さま緊張していましたが先輩職員と昼食を共にした後は、徐々に同期の仲間同士うちとけてきたように見えました。

当日は式とオリエンター



ションを行い、後日懇親会も開催され、先輩職員との懇親を深めることもできました。患者さまに、より安心・安全な入院生活を送っていただくために新しい仲間と共に精進していききたいと思ひます。

総務課 緒方

## 新久喜総合病院

新久喜総合病院として久喜の地に根を生やし9年目の春となりました。

今年度は医局20名、看護部54名、医技部44名、事務部12名の総勢130名の新たな仲間を迎えることができました。





皆、これから医療に従事する者として、引き締まった面持ちで入職式に臨んでいました。

これからは「手には技術・頭には知識・患者様には愛を」の基本理念のもと、患者様一人ひとりに向き合い、患者様により信頼されるような病院となるように励んでいきたいと思えます。よろしくお願ひいたします。

総務課 山岸

### 江東リハビリテーション病院

令和6年4月1日(月)に令和6年度入職式を江東区総合区民センターにて行いました。

今年度は看護部8名、リハビリテーション科50名、医療連携室1名、医事課2名、総務課1名の、合計62名の新人職者を



迎え入れることができました。

あいにくの空模様ではありませんでしたが、新入職者の皆さんの晴れやかな表情が印象的な式となり、これから始まる新生活への良いスタートが切れたことと思えます。

新入職者の皆さんと共に、患者さんに安心してより良い入院生活を送って頂けるよう、頑張っていきたいと思えます。

医事課 平林

### 東京品川病院

令和6年4月1日(月)に入職式が執り行われました。今年度も医局、看護部、医療技術部、事務部合わせて多くの新し

い仲間が増えました。私も部署異動で初めて入職式に携わり、素晴らしい日に立ち会うことができ光栄でした。入職者の方々の晴れやかな顔、また、緊張している雰囲気も感じ取り、自分の入職した時を改めて思い出しました。一年目は右も左も



わからず、先輩方に助けていただき、一生懸命仕事をしました。入職者の皆さま、不安なことも多いと思えますが、私たち先輩がしっかりフォローします。経験豊富な先輩たちと協力し、知識を吸収し、成長をつづけて

ください。そして職員一同、地域のために東京品川病院を盛り上げていきたいと思います。

総務課 西木

### 新宇都宮リハビリテーション病院

令和6年4月1日(月)、新宇都宮リハビリテーション病院の、入職式が執り行われました。今年度は、診療部医師2名、看護部11名、リハビリテーション課32名、薬剤課1名、医療連携室1名、合計47名のスタッフを迎えました。

入職式では、佐藤病院長より、「思いやる」気持ちをもつて、すべてのことに臨むように、という言葉を新入職者に贈っていただきました。

新入職のスタッフには、一日も早く当院に馴染んでもらい、多職種連携の総合力で、地域の



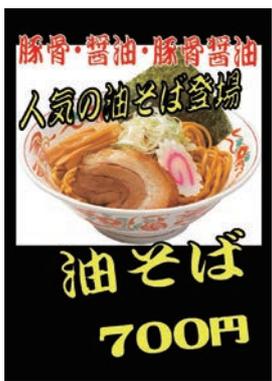
皆さまに質の高いリハビリテーションを提供し、北関東一のリハビリテーション病院になるよう、日々取り組んでいく決意を新たにしました。

総務課 丸山

## 各病院より 報告

### 小金井リハビリテーション病院

5月のキッチンカー  
今月は職員からのリクエストが多かった「まぜそば」の提供を無形工房さんにしていただきました。



自家製チャーシューがとても



やわらかく、たれとの相性も抜群でした。

大変人気で、13時30分には完売になってしまいました。

来月は牛肉のお料理をリクエストしました。来月も美味しいランチタイムを楽しみにしています。

総務課 中村

### 江東リハビリテーション病院

#### 消防訓練

令和6年7月10日(水)に令和6年度前期消防訓練を行いました。

今年度は新たな試みとして、江東区で所有されている起震車をお借りし、職員の方に地震体験をしてもらいました。



事前に指示されていた職員以外にも、多数の自由参加があり、災害に対しての意識が高いことが伺えました。実際に災害が起こった際に、適切な行動がとれるよう、今後も様々な訓練を実施していきたいと思えます。

総務課 大野

### 新上三川病院

#### コロナウイルス感染症への対応に係る感謝状の贈呈について

栃木県より、新型コロナウイルス感染症への対応に尽力した団体として認められ、感謝状を拝領いたしました。当時の感染拡大の波を幾度も耐え、不安な日々を乗り越えられたことは、職員の対策だけではなく、職員

家族の理解と協力があってのことと思います。職員家族の皆さまに改めて感謝を申し上げます。

総務課 海老原

### 東京品川病院

#### 初期研修医修了式

令和6年3月13日(水)に当院研修医の初期臨床研修修了式が行われました。

研修医4名が二年間の研修を無事に修了し、蒲池院長より修了証書が手渡されました。

蒲池院長の祝辞に続き、ベストレジデント賞の表彰、1年目研修医代表による送辞、2年目研修医代表による答辞が行われ、診療科の先生方と記念撮影を行いました。



4月からはそれぞれの道を歩みだすこととなりますが、今後

も医師としての専門性と人間力を磨き、社会に貢献できる志の高い意志を目指して日々精進していかれることを期待しています。

初期臨床研修修了おめでとうございます。

研修医担当 神村

### 五反田リハビリテーション病院

#### 病院機能評価の認定について

当院は、令和5年8月28日

(月)から8月29日(火)の2日間で病院機能評価を受審いたしました。

その結果、令和5年12月8日(金)付で合格の通知を受け取りました。機能評価受審に際し、1年前前から職員が、領域ごとのグループに分かれ、準備をいたしました。職員が、心一つにして、熱心に取り組んだこと、またグループ病院の様々な方からの協力があり、合格にいたったと感じております。今後とも、患者様に質の高い、安心・安全な医療が提供できるよう日常業務に当たりたいと思えます。

総務課 小林

### 宇都宮リハビリテーション病院

#### 「MELTZ」手指運動リハビリテーションシステム導入

5月から当院では、麻痺による手指機能低下に対して改善が期待できる「MELTZ」(手指機能リハビリテーションシステム)を導入することになりました。

栃木県では当院が初めての導入です。今回、栗原医療機械店様に御協力いただき、MELTZ

について使用方法や効果などを説明いただきました。

脳卒中治療ガイドライン2021では、ロボットを用いた上肢機能訓練の実施は強く勧められています。最新機器も積極的に



に取り入れつつ、患者さまにより良いリハビリテーションが提供できるように努めていきます。

リハビリテーション科 小平

### 千葉みなとリハビリテーション病院

#### 「病院機能評価を受審」

令和6年3月26日(火)・27

日(水)、日本医療機能評価機構による『病院機能評価』を受審しました。病院機能評価で問われる領域はとて広く、医療

の質に始まり職員の労働環境、地域との繋がりなど、病院としても企業としても質を問われる内容でした。1年前から準備を始めましたが、紆余曲折しながら



からも様々な方の支援を受け、千葉みなとの職員全員で乗り越えることができました。27日の夜に飲んだビールの味は生涯忘れることはないと思います。あれから約8週間、中間評価が送られてきました。結果が気になる方は、日本医療機能評価機構のサイトをご確認ください。最後に、今回ご助力いただきました皆さま、誠にありがとうございました。

リハビリテーション科 波多野

## 講演会

### 五反田リハビリテーション病院

厚生労働省主催「2023年度

両立支援シンポジウム/セミナー」について

健康だった人が病気にかかり治療が必要になると、以前の通りには働けなくなるケースが出てきます。その場合、治療しながら働くことを希望する人にとっては、治療と仕事を両立させることができるのかは大きな問題です。厚生労働省では、各種広報や事例紹介などを以て、



企業や医療機関における治療と仕事の両立支援を推進しています。その一環として、シンポジウムおよびセミナーを毎年度開催しています。今年度も開催されましたが、厚生労働省両立支援広報事務局からの依頼でパネリストとして登壇し、五反田リハビリテーション病院での就労支援の取り組みについても紹介させて頂きました。その模様は録画されアーカイブ配信されていますので、ご興味がある方は以下の2次元バーコードからご視聴ください。

医局 医師 出口

## 勉強会

### 原宿リハビリテーション病院

#### 「教育講演会」

毎月一回、当院の常勤医師が講師となり職員向けに教育講演会を行っております。

これまで、「脳腫瘍について」というテーマで松谷院長、「パーキンソン病について」というテーマで鏡原副院長、「心臓血管疾患とその治療」というテーマで中野副院長と、さまざまな専門の医師が教育講演会を行ってまいりました。

毎回120名以上の他職種の職員が参加し、脳神経外科、神経内科、心臓血管外科、整形外科

**「治療と仕事の両立支援」**  
オンラインセミナー

開催日時【開催日】令和6年 2月5日(月) 14:30-16:00

<p>開催場所</p> <p>自治医科大学附属病院 東京大学ポータルセンター 医療法人社団 自衛隊の会 五反田リハビリテーション病院 豊洲市立病院</p>	<p>開催場所</p> <p>東京大学ポータルセンター 東京大学ポータルセンター 東京大学ポータルセンター 東京大学ポータルセンター 東京大学ポータルセンター</p>	<p>講師</p> <p>西野 聖 氏 出口 誠 氏 藤井 滋生 氏 豊田 章宏 氏</p>
---	---	--

QRコード

厚生労働省  
Ministry of Health, Labour and Welfare



科…と異なる分野のお話を聞けることで、日々の業務に繋がる学び多い講演会となっています。より質の高い医療が行えるよう、今後も学んでまいりたいと思います。

総務課 鈴木

新宇都宮リハビリテーション病院

回復期リハビリテーション病棟協会第43回研究大会が令和6年3月8日(金)・3月9日(土)の2日間にわたり熊本県の熊本城ホールで開催されました。本大会は元々、令和3年2月に開催予定でしたが新型コロナウイルス感染症蔓延のため中止となり、コロナ明けに伴い今回熊本での現地開催が実現しました。今回のテーマは「燈々無尽」であり、「一つの燈火を消すことなく次々に



繋ぎ続け永遠に尽きることなく燈し続けること」を意味しており「リハビリテーション医療において、先輩から受け継いでものをその質をより高めて後輩へ



渡していくことが大切」という思いのもと開催されました。現在、全国の回復期リハビリテーション病院数は1,500施設、病床数90,000床を超えており、回復期リハビリテーション医療の位置づけや役割はますます重要になっています。当院のリハビリテーションの質の向上を図っていく取り組みとして、今回4名の理学療法士が参加し、口述発表やポスター発表を行いました。発表に際し、抄録や資料の作成だけでなく決められた時間の中で他者に伝えることの難しさを学びました。また、座長をはじめ、他施設の方とコミュニケーション

をとることで、より自身の知見を広げるとともに、今後のリハビリテーションにつながると感じました。

今回の経験を活かして今後はより多くの職員が参加できるように、病院全体で支援していただくことが重要だと感じました。また、学術大会など院外での活動を継続して行うことで知識の再確認と新しい学びを得ることができ、病院全体のリハビリテーションの質の向上と患者還元が図れると感じました。

リハビリテーション課 松坂

江東リハビリテーション病院

第24回日本訪問リハビリテーション協会学術大会



日本訪問リハビリテーション協会学術大会にて事例報告を行いました。当院での回復期と訪問の連携、在宅支援に関わる他事業所との連携や地域資源の活用など、当院の強みを活かして包括的な在宅支援を行う事ができた症例でした。初めての学会参加で緊張しましたが、知見を広げることができ大変貴重な経験となりました。

リハビリテーション科 秦

赤羽リハビリテーション病院

臨床倫理の院内研修について  
臨床倫理の4分割法についての院内研修を実施しました。患者さまの支援をしていましたが、臨床倫理の4原則を元に①



医学的適応②患者さまの意向③  
QOL④周囲の状況と4分割法  
に落とし込み、情報を明確にす  
ることで新たな気付きや意識の  
改革に繋がり、退院支援の質の  
向上に繋がっていくと研修を通  
じて感じることができました。

リハビリテーション科 会田

### 八千代リハビリテーション病院

#### 膝関節装具の勉強会に参加して

院外から義肢装具士を招き、  
脳卒中の患者さまを対象とした  
膝関節装具の勉強会を開催しま  
した。当院の職員70名以上が参  
加し、装具の特性や使用方法を  
学び、実際に装着しました。軽  
量でスムーズに動かせる事、膝  
の負担が軽減出来る事を実感で



きました。スタッフからは積極  
的に質問が飛び出し、丁寧に答

えてもらい知識が深まりまし  
た。今後さらに知識や技術を身  
に付けられる様、勉強会の開催  
と参加をしていきます。

理学療法士 本多

### 五反田リハビリテーション病院

#### 「入職時研修について」

令和6年4月にリハビリテー  
ション科は理学療法士14名、作  
業療法士14名、言語聴覚士10名  
の計38名の新人が入職いたしま  
した。新社会人となり、ワクワ  
クする気持ちと不安な気持ちが  
入り混じった様子で日々の仕事  
に励んでくれています。



リハ科では入職2か月間で  
様々な研修を実施しており、職  
種を問わず様々な知識や技術を  
習得すること、研修を通して



多くの先輩職員と交流すること  
を促しております。毎年実施し  
ている「嚥下食の実食体験と食  
事介助のポイント研修」では栄  
養科の皆さまの全面的なバック  
アップをもらいながら、嚥下食  
を実食したり、姿勢の違いによ  
る飲み込みのしやすさなどを経  
験したりすることで、実際に  
体験することで得られる気付  
きや学び”を重視しています。

「舌触りは不思議な感じがし  
たが味は想像していたより美味  
しかった」と反応は様々でした  
が、それぞれに新しい気付きが  
あったようです。このような経  
験や研修が患者さまの気持ちに  
なっただけでなく、第一歩と考  
えております。今後も先輩スタッ  
フ一同、全力で新人の教育に努  
めてまいります。

リハビリテーション科 岡村

### 松戸リハビリテーション病院

第20回KG学術大会において、  
「センサーラウンド」開始前後  
の認知症患者に対する転倒予防  
の視点の変化についてポスター  
発表をさせていただきました。  
発表にあたり様々な方からご指  
導、ご鞭撻を賜り金賞を受賞す  
ることができました。



準備を行う中で、学術メン  
バーと協力しながら試行錯誤を  
重ね取り組んできました。チー  
ムで取り組む中で知識だけでは  
なく日々のコミュニケーション  
や相手を思うことの大切を学ぶ  
ことができました。

今回学んだことを日々の業務  
に活かしていきたいです。

看護師 和田

## 行事紹介

### 小金井リハビリテーション病院

#### 新人歓迎会

今回の新人歓迎会のバーベ  
キューでは、同期だけではなく  
先生方や先輩方、他職種の方々  
とも会話をすることが出来て、  
とても楽しく有意義な時間を  
過ごすことが出来ました。美味



しいお酒と料理で更に仲を深  
めることが出来たと思います。  
小金井リハビリテーション病  
院の仲の良さを活かし、仕事で  
も上手く連携を取れるように



していきたくと思います。この機会を通して、今まで以上に仕事に励みたいと思いました。

5階作業療法士 白須

### 新宇都宮リハビリテーション病院

#### 出前授業

「看護の仕事」について、小生を対象に授業を行いました。授業では、看護の仕事内容の他に、国家資格を取得するまでの道のりについて、自分の経験をもとに話をしました。その中で、なぜ看護師になろうと考えているのかを質問すると「年収がいいから」「安定しているから」「身近な人が医療関係の仕事だから」などの答えが返っ



てきました。それを聞いて、現実的な考え方でしっかりしていると感心しました。出前授業を通して、将来一緒に働くかもしれない、子ども達の目標であり続けられるように、今後も看護師として努力をしていこうと思えました。

看護部 小谷野

### 江東リハビリテーション病院

#### 園芸活動

蒸し暑い日が多くなりあじさいの色が美しく映える頃となりました。当院では毎年この時期になると屋上のリハガーデンで園芸活動を行います。

今年も6月上旬に患者様と共にトマト、きゅうり、なすの夏



野菜やヒマワリなど季節に応じた野菜や花を植えました。

園芸を経験されたことのある患者様も多数おり、とても大盛況でした。夏の収穫がとても楽しみです。

リハビリテーション科 大竹

### 明生リハビリテーション病院

#### 新人職者歓迎会

令和6年4月23日(火)、所沢駅近くの中華レストランで新入職者の歓迎会が開催されました。今年の新入職者23名に加え、院長をはじめとする各部署の役員者も参加し、総勢49名で賑やかな会となりました。

はじめは役職者を前に緊張した様子の新入職の皆さまでした



が、次第に緊張もほぐれ、和やかな雰囲気歓迎会は終了しました。この会を通じてできたつながりをぜひ、日々の業務の中でも活かしていただければ幸いです。

改めまして、新入職の皆さま、これから明生リハの一員としてよろしく願っています！

栄養科 副主任 中村

### 新上三川病院

#### 新人歓迎会

令和6年5月16日(木)、令和6年度新人歓迎会を開催しました。今年度は、令和6年1月以降に入職した38名の新入職者を対象に、全体で約100名規模での実施となりました。リハ

ビリ科の余興など終始賑やかな催しとなり、開会直後は緊張感のある面持ちであった新入職員も、閉会が近づくころには緊張もほぐれ笑顔で楽しむ様子を見ることができました。入職後間もなく、新しい環境に慣れきれ



ていない新入職員も多かったことと思いますが、先輩たちと職場以外でコミュニケーションをとり親睦を深める機会になったと思います。病院のチーム力向上に繋がる良い歓迎会となりました。

総務課 高瀬

### 東京品川病院

2019年以来5年ぶりのさくらまつり開催となりました。

天候が不安定な時期であり、当日はどうかと心配しておりましたが、天候は晴れ、桜は満開と絶好の花見日和となりました。

また、5年ぶりの開催となるためだけの方がご来場されるかと考えておりましたが、お子さまから高齢の方まで多くの方々にご来場いただき、大盛況という形で終わることが出来たと思います。



展示ブースから聞こえるお子様たちの笑い声、飲食ブースから見える笑顔絶えない姿が印象的で、講演会を全部聞きたいけど院内ツアーにも行きたいといっ

た嬉しいご相談もありました。今回で課題点も見つかり、次回開催時にはより盛り上げられるようこの課題点を活かしていきたいと考えております。

放射線科 高橋

**五反田リハビリテーション病院**

**「看護補助者慰労会」**

令和6年1月に4年ぶりとなる慰労会を開催いたしました。

日頃よりお世話になっている看護補助者、看護部クラーク、信徳（清掃業者）、ニチダン（給



展示ブースから聞こえるお子様たちの笑い声、飲食ブースから見える笑顔絶えない姿が印象的で、講演会を全部聞きたいけど院内ツアーにも行きたいといっ



ながら各病棟の所属長より感謝の言葉と「愛をコメテ」というお米をお礼の品として渡ししました。数年ぶりに皆さんが一同に集まり、ワイワイ楽しく親睦をはかりながらお礼をすることができました。

看護部 岡澤

**松戸リハビリテーション病院**

令和6年3月15日（金）、当院に地域の介護支援専門員の皆さまをお招きして、第1回 通所・訪問リハビリテーション報告会と懇親会を行いました。症



例報告では、生活期のリハビリテーションでどのような事を実施しているかを共有できました。また、その後の懇親会を通して多くの方と意見交換を行うことができました。在宅部門では初めての開催でしたが、次回も参加したいのご意見もいただきました。今後も顔の見える連携を心掛けていきたいと思います。

理学療法士 宮城

**宇都宮リハビリテーション病院**

**看護の日イベント**

5月12日の看護の日を記念し、令和6年5月14日（火）に地域の方々を招き、当院ラウンジにてイベントを開催しました。当日は地域の方々やご家族





様など約15名の方が来院されました。各部署の代表が応対し、看護部では手洗いチェックや体脂肪測定、リハビリ科では握力測定など、各部署でそれぞれ特色ある健康相談に対応しました。また、来院された方に記念品の配布を行いました。入院患者さまへも、ささやかではありますが、記念品を贈呈し、看護の日をアピールしました。

リハビリテーション科 山田

### 職場体験 宮っ子チャレンジ

令和6年6月17日(月)から5日間、宇都宮市からの依頼で「宮っ子チャレンジウィーク」のお受入れをしました。市

内の中学2年生が勤労体験などの社会体験活動を行うもので、本年は近隣の中学校より5名の参加がありました。「見



学・体験をさせていただき、職員同士が連携して仕事をしているのを見て、協力することの大切さを知りました。「患者様と楽しくお話をしたり、優しく接しているのを見て、医療に興味を持ちました。」との感想を頂きました。

当院では引き続き、地域との交流を大切にしてまいります。リハビリテーション科 山田

### 千葉みなとリハビリテーション病院

#### 新入職歓迎会を開催しました

令和6年5月8日(水)にオークラホテル千葉にて、令和6年度新入職歓迎会を開催しました。

4月1日に新たに仲間入り



した新入職者33名を含む合計241名の職員が出席し、新入職者による余興や豪華な賞品が当たる大抽選会、おいしい料理とお酒を楽しみながらの賑やかな会となりました。途中、司会を担当するベテラン職員2名によるカラオケデュエットが飛び入りで行われると、会場から大声援が飛び大変盛り上がり上がりました。

短い時間ではありましたが、新入職者と先輩職員や先生方お互いに顔や名前を覚えてもらい打ち解けるいい機会となったのではないのでしょうか。

総務課 吉田

### 新久喜総合病院

#### 初期臨床研修医合格祝賀会

今回令和6年7月11日(木)に千葉県富津市にてグループ関連病院合同の医師国家試験合格祝賀会が行われ、参加させていただきました。

どの病院も断らない救急医療ナリハビリテーションを主軸としつつ、地域性やスタッフの特性に応じた医療・教育体制が構築されており大変勉強になりました。

新久喜総合病院スタッフの一



人として、この学びを活かしていく所存です。

このような会を開いて頂きありがとうございました。

研修医 吉川

# 「マイナンバーカードの保険証利用」について

2024年12月2日から現行の保険証は発行されなくなります。  
マイナ保険証をご利用ください。



## マイナ保険証を使うメリット

### 1 医療費を20円節約できる

紙の保険証よりも、皆さまの保険料で賄われている医療費を**20円節約**でき、自己負担も低くなります。

マイナ保険証の方が自己負担も低くなるんだ



### 2 より良い医療を受けることができる

過去のお薬情報や健康診断の結果を見られるようになるため、身体の状態や他の病気を推測して治療に役立てることができます。また、**お薬の飲み合わせや分量を調節**してもらうこともできます。

よく覚えていない内容もあるから助かるわね



### 3 手続きなしで高額医療の限度額を超える支払を免除

限度額適用認定証等がなくても、高額医療費制度における**限度額を超える支払が免除**されます。

一度に高額な負担をしなくて済むわ



マイナンバーカードを健康保険証として利用するための登録がまだの方は、以下の2つの準備をお願いします。

#### 1 マイナンバーカードを申請

■ 申請方法は選択可能です

- ① オンライン申請 (パソコン・スマートフォンから)
- ② 郵便による申請
- ③ まちなかの証明写真機からの申請



#### 2 マイナンバーカードを健康保険証として登録

■ 利用登録の方法

- ① 医療機関・薬局の受付 (カードリーダー) で行う
- ② 「マイナポータル」から行う
- ③ セブン銀行 ATM から行う



## よくあるご質問

### マイナンバーカードは安全なの？

マイナンバーカードのICチップには健康保険証や医療情報自体は入っていません。紛失・盗難の場合はいつでも一時利用停止ができますし、暗証番号は一定回数間違えると機能がロックされます。不正に情報を読みだそうとするとチップが壊れる仕組みもあります。



### マイナンバーカードを健康保険証として利用するためにはどうしたらいいの？

マイナンバーカードを健康保険証として利用するためには、ご利用登録が必要です。初めて医療機関を受診していただいても顔認証付きカードリーダーの画面で、そのまま初回の利用登録ができます。



### どうやって受付するの？

マイナ受付は顔認証付きカードリーダーで行います。マイナンバーカードを読み取り口に置くと受付が始まりますので、画面の指示に沿って受付をしてください。



## 編集後記

新しい年度となりたくさんの仲間をお迎えして、院内は活発な雰囲気であふれています。

世の中の感染対策が緩和され、院内でも受付や職員食堂のパーティションの撤去など徐々に緩和されてきました。

院内旅行や忘年会、新人歓迎会などの院内の行事も開催されるようになってきて、職員同士のコミュニケーションをとる機会も増えました。

引き続き体調管理には気を付けながら、横のつながりも大切にしつつ、今後も業務に励みたいと思います。

原宿リハビリテーション病院  
総務課 斉藤

発行：カマチグループ 関東本部

〒140-8502  
東京都品川区東大井6-3-22  
(東京品川病院内)  
電話：03-6410-8631  
FAX：03-6410-8692  
Email: kamachi-honbu@kyojunkai.jp